



United Nations

YOUNG PROFESSIONAL PROGRAMME 2011

Il giorno 11 luglio 2011 segna l'inizio del Programma Giovani Professionisti (YPP: *Young Professionals Programme*), una nuova iniziativa del settore risorse umane approvata dall'Assemblea Generale nel dicembre 2010 (risoluzione 65/247 dell'Assemblea Generale). Il programma ha due obiettivi: portare giovani talenti provenienti da paesi sottorappresentati o non rappresentati alle Nazioni Unite e riconoscere il talento già presente nell'Organizzazione tra il personale del *General Service* e categorie correlate, così pure nella categoria *Field Service* (FS-5 e inferiore).

Attraverso un concorso i candidati verranno ammessi ai livelli P-1 o P-2 con accesso a una serie di opportunità di formazione e avanzamento di carriera. Lo stesso esame viene sostenuto dal personale del Segretariato e dai candidati esterni. Il YPP sostituisce il concorso NCRE (*National Competitive Recruitment Examination*) e le iniziative 'G to P' e 'G to N', e implica un processo di collocamento più veloce (senza liste d'attesa) e maggiori opportunità di fare esperienza sul campo rispetto ai programmi passati.

Come in precedenza, l'esame viene offerto ogni anno per diversi gruppi occupazionali, a seconda delle esigenze dell'Organizzazione. Nel 2011, l'esame YPP si svolgerà il **7 dicembre 2011** nelle seguenti categorie professionali:

AMMINISTRAZIONE

AFFARI
UMANITARI

INFORMAZIONE
PUBBLICA

STATISTICA

Tutte le informazioni relative al programma YPP e all'esame sono disponibili sul Portale delle Nazioni Unite in inglese <http://careers.un.org/ypp> o in francese <http://careers.un.org/yppfr>. I candidati devono inoltrare la domanda al programma YPP on line tra l'**11 luglio e il 10 settembre 2011**. A partire dall'esame del 2011, gli aggiornamenti e i risultati del YPP saranno elencati sul portale appena disponibili.

Portare nuovi talenti all'organizzazione: i candidati esterni

Inteso per giovani professionisti di alto livello in tutto il mondo, l'esame YPP è una rampa di lancio verso una carriera in seno alle Nazioni Unite. Il nuovo programma si basa sul *National Competitive Recruitment Examination* (NCRE, o NCE) tenutosi per l'ultima volta nel 2010. Come per quest'ultimo, anche per il YPP l'obiettivo principale è quello di compensare la rappresentanza geografica all'interno del Segretariato. Per quanto concerne i candidati esterni, solo quelli provenienti da paesi non rappresentati o sottorappresentati possono fare domanda al programma YPP. La nazionalità dei candidati ammessi a sostenere l'esame cambia di anno in anno, secondo l'equilibrio geografico della forza lavoro del Segretariato.

Riconoscere l'eccellenza in seno all'Organizzazione: personale del Segretariato

È data l'opportunità ai membri del personale delle Nazioni Unite nelle categorie *General Service* e sue correlate, e alla categoria *Field Service* (FS-5 e inferiore), di partecipare all'esame YPP per l'assunzione nella categoria *Professional*. Una parte riservata pari al 10% dei posti YPP sarà occupata da personale che avrà superato l'esame. Non vi è alcun limite al numero di membri del personale che può accedere all'esame; tutti coloro che soddisfano i criteri sotto indicati, se lo desiderano, possono sostenere l'esame.

Ammissibilità al YPP

I criteri di ammissibilità sono diversi per i candidati esterni, per il personale del *General Service* e categorie correlate e per la categoria *Field Service* (FS-5 e inferiore).

I CANDIDATI ESTERNI CHE DESIDERANO SOSTENERE L'ESAME DEVONO:

- avere un'età non superiore ai 32 anni, alla fine dell'anno d'esame;
- essere cittadini di un paese partecipante (l'elenco dei paesi partecipanti è pubblicato annualmente e varia di anno in anno, per maggiori informazioni consultare careers.un.org/ypp/);
- essere in possesso almeno di una laurea di primo livello, pertinente alla categoria professionale in cui si desidera sostenere l'esame;
- possedere una conoscenza approfondita dell'inglese o del francese (costituisce un vantaggio la conoscenza di altre lingue ufficiali delle Nazioni Unite).

IL PERSONALE DELLE CATEGORIE GS E CATEGORIE CORRELATE E FIELD SERVICE FS-5 E INFERIORE DEVE:

- avere cinque anni di servizio continuativo presso il Segretariato (brevi pause di servizio fino a sei mesi possono essere consentite);
- avere ottenuto ottimi risultati nelle ultime due valutazioni delle prestazioni;
- avere un incarico presso l'ONU valido almeno fino a sei mesi dopo la data dell'esame (7 dicembre 2011); e soddisfare i criteri minimi riguardanti l'istruzione - nel 2011, significa una laurea universitaria di primo livello relativa alla categoria professionale in cui si desidera sostenere l'esame

Se si è un membro del personale del Segretariato e si è in possesso dei criteri relativi ai 'candidati esterni' di cui sopra, è possibile fare domanda per partecipare al programma dei giovani professionisti come candidato esterno.

In qualità di membro del personale del Segretariato delle Nazioni Unite, hai i requisiti per essere ammesso all'esame YPP 2011?

Sei interessato a iniziare una carriera professionale in seno alle Nazioni Unite in una delle quattro categorie?

No Forse il YPP quest'anno non fa per te. Perché non verificare altre opzioni sul sito <http://careers.un.org> ?

Sì

Verificare se si soddisfano i criteri di ammissibilità

Sei nella categoria *General Service*, una categoria correlata, o nella categoria *Field Service* (FS-5 e inferiore)?

Al momento della domanda hai cinque anni di servizio presso la Segreteria? (Brevi interruzioni di servizio possono essere ammesse)

Sei in possesso almeno di una laurea di primo livello relativa alla categoria professionale in cui desideri sostenere l'esame?*

Hai un incarico presso l'ONU valido almeno fino a sei mesi dopo la data dell'esame (7 dicembre 2011)?

Hai ottenuto ottimi risultati nelle ultime due valutazioni delle prestazioni?

*Se entro il 31 dicembre 1989 avevi lavorato per il Segretariato per almeno cinque anni, possono bastare le qualifiche di scuola superiore

No Spiacenti, non rientri nei parametri per essere ammesso al YPP

Sì A tutti i requisiti

Puoi sostenere l'esame come membro del personale del Segretariato

Avrai un'età non superiore ai 32 anni alla fine del 2011?

Sei un cittadino di un paese partecipante? (per ulteriori chiarimenti vedi careers.un.org/ypp)

Sei in possesso di almeno una laurea di primo livello relativa alla categoria professionale in cui desideri sostenere l'esame?

Parli l'inglese o il francese in modo fluente?

No Spiacenti, non rientri nei parametri per essere ammesso come candidato esterno

Sì A tutti i requisiti

Puoi fare domanda per sostenere l'esame YPP come candidato esterno

Per fare domanda come candidato esterno, è necessario registrarsi e creare un account sul portale inspira e inoltrare la domanda utilizzando questo account esterno. Per ulteriori dettagli, si veda: careers.un.org/YPPapplicationprocess o careers.un.org/YPPderoulementdelaselection

Accedi ad inspira.un.org e cerca l'annuncio di lavoro che corrisponde alla categoria professionale per la quale vorresti fare domanda. Le offerte di lavoro sono tutte contrassegnate da 'YPP EXAMINATION' (per il personale del Segretariato dell'ONU). Ulteriori dettagli su come inoltrare la domanda si possono trovare su: careers.un.org/YPPinternalstaff (in inglese) e careers.un.org/YPPpersonnelinterne (in francese)



La data di scadenza per le domande è il

10 SETTEMBRE 2011

L'esame

Come per gli anni precedenti, la selezione dei candidati consiste in un esame scritto – con un *general paper* e uno *specialized paper* – e in un esame orale. Ogni parte è eliminatória.



Esame scritto

(85% del voto finale)

- Il *General Paper*, che è uguale per tutte le categorie professionali, consente di valutare le conoscenze dei candidati in materia di affari internazionali e le loro capacità di stesura. Le risposte a questa prima parte possono essere scritte in inglese o francese. Il *General Paper* è eliminatório.
- Lo *Specialized Paper* consente di valutare le capacità di ragionamento analitico e le conoscenze di base relative alla categoria professionale dell'esame; può essere svolto in una qualsiasi delle sei lingue ufficiali dell'ONU.
- L'esame scritto ha una durata massima di 4 ore e 30 minuti. I candidati devono gestire le diverse parti dell'esame nel tempo a loro disposizione.
- Tutte le risposte sono corrette in forma anonima da una commissione di esaminatori per il *General Paper* e dai Membri della Commissione Specializzata per lo *Specialized Paper*.

In caso di superamento dell'esame, in base ai risultati della parte scritta, i candidati saranno invitati a sostenere l'esame orale che consiste in un colloquio basato sulle competenze.



Esame orale

(15% del voto finale)

L'esame orale è finalizzato a individuare meglio le varie capacità, qualità e attitudini dei candidati, che vanno di pari passo con dei risultati professionali positivi. Il colloquio sarà condotto da membri della Commissione Specializzata in inglese o francese, le due lingue di lavoro del Segretariato

Selezione ed assegnazione

Come per gli anni precedenti, i candidati che avranno superato l'esame saranno inseriti nei gradi iniziali della carriera di *Professional* nei luoghi di lavoro di tutto il mondo. Tutti i posti regolari P-1 e P-2 disponibili presso il Segretariato saranno occupati dall'YYP, e sarà data priorità al livello P-1 per coloro che hanno limitata esperienza lavorativa o non ne hanno ancora. Inoltre, per la prima volta nel 2011, i candidati all'YPP occuperanno anche il 15% di posti P-1 e P-2 extra-budget, il che implica un'ampia varietà di lavori e maggiori opportunità per esperienze sul campo e visibilità internazionale. Si stima che per le quattro categorie professionali disponibili per il 2011, circa 85 posti regolari e 10 posti extra-budget saranno occupati dai candidati dell'YPP che supereranno l'esame.

Uno dei miglioramenti apportati al nuovo sistema dell'YPP consiste nel fatto che il numero di candidati che passano l'esame sarà ulteriormente adeguato al numero di posti vacanti disponibili. Ciò significa che non ci saranno più lunghi elenchi da rispettare e il tempo tra la domanda e il collocamento sarà ridotto.

Passerà l'esame solo il numero necessario di candidati per quel dato anno, più il 10%. I candidati non reclutati nel giro di due anni non saranno più presi in considerazione e dovranno ripetere l'esame nel caso volessero ricandidarsi per l'YPP.

Tutti i candidati che avranno superato l'esame dovranno accettare il primo posto che viene loro offerto. In caso contrario verranno cancellati dall'elenco dei candidati ammessi. Le preferenze relative al posto di lavoro saranno prese in considerazione ove possibile, ma ciò non può essere sempre assicurato.

I candidati ammessi riceveranno un incarico a tempo determinato della durata di due anni, al termine dei quali, a seconda della qualità del lavoro svolto, sarà loro garantito un incarico a tempo indeterminato.

Sviluppo professionale

L'YPP prevede maggiori opportunità di sviluppo professionale rispetto al NCRE/ dal livello G al P. Prevede:

- Un programma ampliato di orientamento di due settimane che sarà offerto ai nuovi partecipanti all'YPP all'inizio della loro carriera nell'ONU prima che entrino in servizio. Questo programma comprenderà l'apprendimento del lavoro sul campo e l'elaborazione di un *Career Development Plan* (Piano di Sviluppo della Carriera), che sarà condiviso con il coordinatore del programma e aggiornato ogni anno.
- Guida da parte di un membro dello staff di grado superiore, che fornirà consulenza per assicurare un'integrazione migliore e più rapida all'interno dell'Organizzazione.
- Aumento delle opportunità di apprendimento, inclusa la formazione *on the job* e un budget destinato alla formazione dei partecipanti all'YPP.
- Un approccio più strutturato al collocamento e alla rotazione che include la rotazione dei funzionari verso un nuovo luogo di lavoro dopo i primi due anni di incarico (ad esempio, un partecipante all'YPP potrebbe prestare servizio prima a Kabul e poi a Vienna, o prima a New York e successivamente ad Addis Abeba).

N.B. Solitamente il personale del *General Service* e delle categorie connesse, così come la categoria *Field Service* (FS-5 e al di sotto) che passano l'esame non dovranno effettuare spostamenti internazionali, ma sono invitati a farlo e dovranno cambiare funzioni dopo due anni. In ogni caso coloro che saranno ingaggiati come candidati esterni saranno soggetti alla rotazione del luogo di lavoro.

Maggiori informazioni sull'YPP sono disponibili ai seguenti indirizzi:

- Sito Careers dell'ONU: <http://careers.un.org/ypp>, in inglese e francese
- aggiornamenti sullo *Young Professional Programme* saranno anche disponibili sul sito itsforreal.un.org
- Rapporto del Segretario Generale sull'YPP: A/65/305/Add.4